

## Публичный доклад МОУ СОШ №7 Копейского городского округа за 2011-2012 учебный год

Публичный доклад является формой обеспечения информационной открытости и прозрачности школы. Доклад представляет состояние дел в образовательном учреждении и результаты его деятельности за 2011-2012 учебный год. Содержание доклада адресовано всем субъектам образовательного сообщества и родителям, выбирающим школу для своего ребенка. Прочитав его, они смогут ознакомиться с укладом и традициями нашей школы, условиями обучения и воспитания, образовательными программами.

### 1. Паспорт МОУ СОШ №7

Статус, полное наименование образовательного учреждения	Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7 Копейского городского округа
Сокращенное наименование образовательного учреждения	МОУ СОШ № 7 Копейского городского округа
Адрес образовательного учреждения	Юридический: 456623, г. Копейск Челябинской области, проспект Коммунистический 3б  Фактический: 456623, г. Копейск Челябинской области, проспект Коммунистический 3б
Телефон e-mail web-site	8 (35139) 7-63-11, 8 (35139) 7-67-42 E-mail: <a href="mailto:Star-school@mail.ru">Star-school@mail.ru</a> <a href="http://school-7.ucoz.com">http://school-7.ucoz.com</a>
Ф.И.О. руководителя образовательного учреждения	Директор МОУ СОШ № 7 – Виктор Иванович Яшуков, руководитель высшей категории, Почетный работник общего образования РФ
Год основания образовательного учреждения	1992 г.

В настоящее время МОУ СОШ №7 размещается в типовом здании, отвечающем всем санитарно-гигиеническим требованиям для обучения, воспитания и развития детей.

### 2. Миссия, цели и предмет деятельности МОУ СОШ №7

*Миссией МОУ СОШ №7* является обеспечение качественного и доступного образования в условиях комфортной образовательной среды. МОУ СОШ №7 Копейского городского округа осуществляет *деятельность*, определенную Уставом, в целях:

- охраны жизни и укрепления физического и психического здоровья детей;
- развития индивидуальных способностей детей;
- организации и координации методической, диагностической и консультативной помощи семьям;
- достижения обучающимися образовательного уровня, соответствующего государственным образовательным стандартам;
- формирования общей культуры личности ребенка;
- создания благоприятных условий для разностороннего развития личности ребенка путем удовлетворения потребностей обучающихся в самообразовании, получении дополнительного образования;
- адаптации обучающихся к жизни в обществе, к современным социально-экономическим условиям на основе создания гуманных взаимоотношений участников образовательного процесса;
- воспитания у детей гражданственности, патриотизма, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, семье, формирования здорового образа жизни;
- обеспечения качественного уровня подготовки выпускников по основам наук и создания основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ выпускниками МОУ СОШ № 7 Копейского городского округа.

*Предметом деятельности МОУ СОШ №7* является реализация образовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего (полного) общего образования.

### 3. Педагогический коллектив МОУ СОШ №7 Копейского городского округа

Педагогический коллектив МОУ СОШ №7 в 2011-2012 учебном году состоял из 39 штатных педагогов.

*Анализ кадрового обеспечения* на конец 2011-2012 учебного года показал, доля педагогических работников ОУ, имеющих высшую и первую квалификационную категорию составляет 92%; доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в МОУ составляет 4,7%. Абсолютное большинство специалистов имеют высшее профессиональное образование (92%), 8% педагогов имеют среднее специальное образование.

Изменение структуры профессионально-педагогической квалификации по результатам аттестации кадров приведено в следующей таблице.

Распределение педагогических работников по уровням профессиональной квалификации

Год	Количество человек (%) по уровням профессиональной квалификации			
	Высшая категория	1 категория	2 категория	Без категории
2002	12%	56%	16%	16%
2003	21%	50%	17%	12%
2004	28%	45%	14%	12%
2005	37%	42%	7%	12%
2006	43%	49%	1%	8%
2007	46%	46%	6%	2%
2008	57%	34%	6%	3%
2009	54%	37%	6%	3%
2010	55%	30%	7,5%	7,5%
2011	58%	34%	0%	8%
2012	48,8 %	32,5	0%	8

Абсолютное большинство педагогических кадров на конец 2011-2012 учебного года имеют высшую (21 чел, 48,8 %) и первую квалификационную категорию (14 чел., 32,5%). Некоторое снижение удельного веса специалистов с высшей квалификационной категорией в 2012 году вызвано, во-первых, увеличением численного состава педагогического коллектива, во-вторых, новой процедурой аттестации педагогических кадров с января 2012 года. Данный факт обуславливает необходимость целенаправленной работы по подготовке педагогических кадров к новой процедуре аттестации, в том числе снятие психологических барьеров. Необходимо разработать и ввести в практику работы образовательного учреждения положение о портфолио педагогов. Соответствующие изменения хорошо заметны на рисунке 2.



Рис.2. – динамика квалификационного уровня педагогических работников

На следующем рисунке приводится графическая интерпретация структуры педагогического коллектива по стажевому признаку.

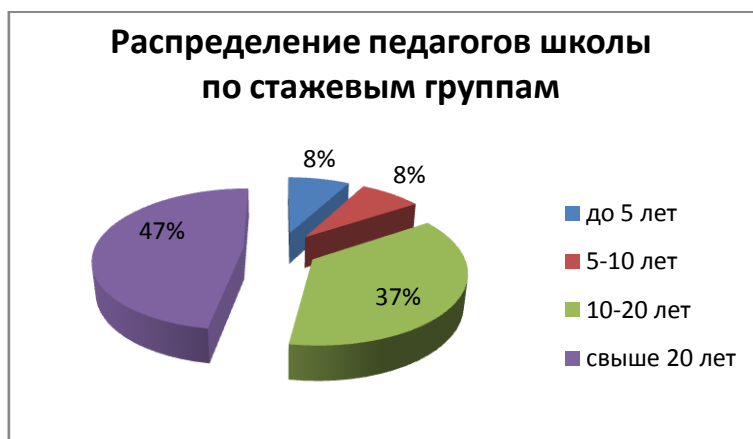


Рис. 3. – распределение педагогических работников по стажевым группам

В структуре педагогического коллектива представлены педагоги различных возрастных групп. 82% педагогических работников относятся к категории от 35 и старше. Это хорошо видно из рисунка 6.



Рис. 4. – распределение педагогических работников по возрастным группам

В настоящее время в педагогическом коллективе работают:

- 3 почетных работника общего образования РФ;
- 3 учителя награждены Почетной грамотой министерства образования и науки РФ;
- 4 победителя и 5 лауреатов городского конкурса «Учитель года»;
- 1 призер областного конкурса «Учитель года»;
- 2 обладателя Гранта Президента РФ
- 3 обладателя Гранта Губернатора Челябинской области
- 4 обладателя Гранта Главы Копейского городского округа