

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, кастелянша, швея – кастелянша, подсобный рабочий, подсобный рабочий кухни, кладовщик, рабочий по стирке и ремонту одежды, ремонтировщик спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, рабочий по уходу за животными, вахтер, гардеробщик, дворник, грузчик	1	3 000
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,05	3 150

Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, электрик, повар,	1,10	3 300

	оператор хлораторной установки		
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель	1,15	3 450
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: моторист, слесарь по ремонту автомобилей, водитель	1,5	4 500
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель 1 класса, электрогазосварщик	1,60	4 800

В случае отсутствия профессии, определенной штатным расписанием учреждения, в Перечне профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», руководитель учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по учреждению.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этаж и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь – машинистка, статистик, экспедитор	1,00	3 000

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Диспетчер, лаборант, инспектор по кадрам, техник, художник, техник – лаборант, швея	1,10	3 300
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий костюмерной. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	1,15	3 450
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория.	1,40	4 200
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	1,60	4 800

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер – ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер – программист (программист), инженер – технолог, (технолог), менеджер, психолог, социолог, специалист по кадрам, юрисконсульт	1,35	4 050
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория. Бухгалтер, специалист по кадрам	1,40	4 200
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория. Бухгалтер, экономист, специалист по информационным технологиям, юрисконсульт, программист, документовед	1,45	4 350
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий». Системный администратор, ведущий экономист, бухгалтер, инженер по эксплуатации зданий, инженер – сметчик, инженер – программист, программист, инженер по охране труда и технике безопасности	1,65	3 400
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	1,7	5 100

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник контрольно – ревизионного отдела, начальники отделов	2,00	6 000

В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием учреждения, в Перечне должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», руководитель учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по учреждению.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,05	3 150

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	1,30	3 900
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	1,5	4 500

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,55	4 650
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму, педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, тренер – преподаватель, концертмейстер, инструктор – методист, концертмейстер	1,60	4 800
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог – психолог,	1,64	4 920

	старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер - преподаватель		
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед)	1,667	5 000

Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательные программы, заведующая библиотекой, руководитель структурного подразделения	1,667	5 000
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1,68	5 040

В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием учреждения, в Перечне должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», руководитель учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по учреждению.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Профессиональная квалификационная группа	Межуровневый коэффициент	Межуровневый коэффициент
Художник – постановщик, звукооператор, монтажер, библиотекарь, библиограф, методист библиотеки	1,35	4 050

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Профессиональная квалификационная группа	Межуровневый коэффициент	Профессиональная квалификационная группа
Режиссер, звукорежиссер	1,5	4 500

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Профессиональная квалификационная группа
1 квалификационная группа	настройщик музыкальных инструментов	1,367	4100

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Перечень, размеры и порядок выплат компенсационного характера, устанавливаемых
работникам образовательных учреждений, подведомственных управлению образования
администрации Копейского городского округа

№п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (%)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда	от 5 до 12
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	15
3.	Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: 1) при совмещении профессий (должностей) 2) при расширении зоны обслуживания 3) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором 4) при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни 5) при выполнении работ в ночное время	до 100 до 100 до 100 до 200 35

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам, служащим, учебно – вспомогательному персоналу, рабочим муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №7 Копейского городского округа Челябинской области

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксирующая сумма)
1. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	до 100%
	2) за участие в экспериментах, апробации, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 200%
	3) за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	до 1000 руб.
	4) за выполнение особо важных и срочных работ	до 100%
2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
	1) за наличие ученой степени	до 30%
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 20%
	3) по итогам аттестации заместителя руководителя	до 30%
3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, в связи с юбилейными датами (от 50 лет)		
	1) за общий стаж работы свыше 20 лет	8%
	2) за общий стаж работы от 15 до 20 лет	6%
	3) за общий стаж работы от 10 лет до 15 лет	4%
	4) за общий стаж работы от 3 лет до 10 лет	2%
	5) в связи с юбилейными датами (от 50 лет)	100%
4. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	1) за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20%
	2) за работу по информатизации системы образования Копейского городского округа Челябинской области	до 20%
	3) за полное обслуживание компьютерной техники	8% за единицу
	4) за работу с учебниками	10 %
	5) за ведение кадрового делопроизводства	До 100%
	6) за заведование центром медиаобразования, школьной телестудией	До 200 %
5. Премияльные выплаты по итогам работы		
	1) по итогам работы (полугодие, год)	

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №7 Копейского городского округа

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксирующая сумма)
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения	до 100%
	2) за участие в экспериментах, апробации, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 200%
	3) за выполнение функций классного руководителя, за работу с детьми и родителями	до 1000 руб.
	4) за заведование учебными кабинетами, лабораториями, пришкольным участком	до 20%
	5) за заведование мастерскими	до 30%
	6) за проверку письменных работ	до 20%
	7) за работу с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время	до 20%
	8) за руководство школьными методическими объединениями, НОУ	до 20%
	9) за выполнение особо важных и срочных заданий	до 200%
	10) за использование информационных технологий в работе	до 20%
	11) за заведование медиатекой	до 100%
	12) за сопровождение сайта	До 50 %
	13) за заведование издательским центром	До 50%
	14) за профориентационную работу	До 20 %
	15) ответственному за охрану труда	До 100%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
	1) за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	до 100%
	2) за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации	до 100%
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
	1) за наличие ученой степени	до 30%
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 20%
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы при отсутствии квалификационной категории, в связи с юбилейными датами (от 50 лет)	

	1) за педагогический стаж работы свыше 20 лет	8 %
	2) за педагогической стаж работы от 15 лет до 20 лет	6 %
	3) за педагогической стаж работы от 10 лет до 15 лет	4 %
	4) за педагогической стаж работы от 3 лет до 10 лет	2 %
	5) в связи с юбилейными датами (от 50 лет)	100%
5. Надбавки молодым специалистам		
	1) ежемесячная надбавка из областного бюджета	40%
	2) ежемесячная надбавка из местного бюджета	20%
6. Премияльные выплаты по итогам работы		
	1) по итогам работы (за полугодие, год)	
7. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
	1) за работу в специальных (коррекционных) учреждениях, отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20%
	2) за работу по информатизации системы образования Копейского городского округа Челябинской области	до 20%
	3) при наличии у работника квалификационной категории: высшая квалификационная категория первая квалификационная категория вторая квалификационная категория	23% 12% 10%
	4) индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	20%
	5) за заведование центром медиаобразования, школьной телестудией	До 200 %
	6) за внеклассную работу по физическому воспитанию	До 50%

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
руководителям муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №7 Копейского городского округа

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксирующая сумма)
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
	1) выплаты, характеризующие результаты труда руководителя на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал, полугодие, год)	до 100%
	2) премиальные выплаты	до 100%
	3) за выполнение особо важных и срочных заданий	до 50%
2.	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работника	
	1) за наличие ученой степени	до 30%
	2) за наличие нагрудного знака, почетного звания	до 20%
	3) по итогам аттестации	до 30%
3.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения	
	1) за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20%

Приложение 9
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Критерии результативности труда педагогических работников

Критерии	Показатель	Баллы
1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие +2 балла наличие -2 балла
2. Обеспечение психологического климата	Отсутствие обоснованных обращений к администрации школы и вышестоящим органам по поводу конфликтов между участниками образовательного процесса	Отсутствие +2 балла наличие -3 балла
3. Образцовое содержание кабинета	Сохранность мебели и оборудования	Отсутствие замечаний +1 наличие замечаний -1 балл
	Объем выполненных работ	объем выполненных работ Большой +3 Средний +2 Малый +1
	Наличие документации по ОТ и ТБ и соблюдение требований ОТ и ТБ	Отсутствие замечаний +1 наличие -1 балл
	Культура оформления кабинета	Отсутствие замечаний +1 наличие -1 балл
	Культура оформления и содержания рабочего места учителя	Отсутствие замечаний +1 наличие -1 балл
4. Достижение учащимися высоких показателей учебных достижений	Позитивная динамика и стабильность качественной успеваемости по предмету за учебный период	Позитивная динамика +2 Стабильность +1 Отрицательная динамика -1
	Абсолютная успеваемость по предмету за учебный период	Позитивная динамика +2 Стабильность +1 Отрицательная динамика -1
5. Эффективность работы по подготовке учащихся к государственной (итоговой) аттестации в 9,11 классах	Официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций	<i>абсолютная успеваемость</i> 2 балла -100% 1балл - выше городского уровня 0 баллов - ниже городского уровня <i>качественная успеваемость</i> 2 балла - выше городского уровня 1балл - выше среднего по школе 0 баллов - ниже среднего по школе <i>% подтвержденных оценок</i> 2 балла – 90-100% 1балл – 70-89% 0 баллов – менее 70%
6. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций и т.п. различного уровня	Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, НОУ (уровень выше школьного)	<i>городской уровень</i> 3 балла – победитель 2 балла – призер 1балл – участник <i>областной уровень</i> 6 баллов – победитель 4 баллов – призер 2 балла – в «десятке» 1 балл- участник

		<i>всероссийский уровень</i> 10 баллов – победитель 7 баллов – призер 5 балла – в «десятке» 1 балл- участник
	Привлечение учащихся к участию в дистанционных олимпиадах, конкурсах, конференциях, проектах т.д.	1балл –1 мероприятие
7. Методическая работа и проявление профессиональной активности	Участие в реализации инновационных программ, проектов	2 балла – участник проекта
	Участие в профессиональных конкурсах	<i>призовые места</i> 5 баллов - Российский уровень 4 балла - региональный уровень 3 балла - городской уровень 2 балла - школьный уровень 1 балл - участие
	Участие в работе педагогических советов, семинаров, конференций (выступление, мастер-класс, открытый урок)	<i>за каждое участие</i> 1 балл – школьный уровень 2 балла - городской уровень 3 балла – региональный уровень
	Публикации	Статья +3 Конспект урока +1
	Использование современных образовательных технологий	2 балла- 1 мероприятие (мастер-класс, открытый урок)
8. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение и оформление школьной документации. Своевременность предоставляемых документов.	Отсутствие замечаний +2 наличие замечаний, несвоевременное предоставление -2 балл
	Формирование базы данных информационной системы	Работа выполнена в полном объеме, качественно, в срок +2
9. Воспитательная и социальная деятельность	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	отсутствие или положительная динамика пропусков + 2 балла отрицательная динамика 0 баллов
	Положительная динамика качественной успеваемости класса	положительная динамика + 2 балла стабильность +1 балл отрицательная динамика 0 баллов
	Абсолютная успеваемость класса	100% + 2 балла положительная динамика + 1
	Активность класса в школьных, городских мероприятиях, социально значимых акциях, конкурсах.	участие +1 балл призовые места +2 балла победа +3 балла
	Поддержание и развитие традиций школы: проведение школьных мероприятий	+2 балла за каждое открытое мероприятие, сценарий которого оформлен в «методическую копилку школы»

Приложение 10
к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
Копейского городского округа Челябинской области

Объемные показатели оценки сложности руководства учреждением
для установления должностного оклада руководителю учреждения,
реализующего программы общего образования

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях Количество обучающихся , находящихся на домашнем обучении	из расчета за каждого обучающегося	0,3 0,5
2	Количество обучающихся (воспитанников) в специальных коррекционных классах (группах) Количество обучающихся во 2 смену	из расчета за каждого обучающегося	0,5 1
3.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника (включая техперсонал)	1
4.	Наличие филиалов*, отделений** (в том числе дошкольное отделение и/или вечернее отделение при образовательном учреждении)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200ч от 200 до 400ч свыше 400 чел	 20 30 40 50
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - спортивного зала -тренажерного зала - спортивной площадки - учебных мастерских - библиотеки - актового зала - музыкального зала -прогулочных площадок (за каждую)	за каждый вид	 15 15 15 25 15 15 15 15
6	Показатели значительно увеличивающие объем и сложность работы : -наличие овощехранилищ, кладовых -прачечной		 5 10 10

	-канализации (выгреб)		
7	Наличие в образовательном учреждении компьютерных классов, имеющих санитарно-эпидемиологическое заключение	за каждый класс	10
8	Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающихся и администрации		20
9	Наличие оборудованного медицинского кабинета		15
10	Наличие столовой до 100 чел. от 101 до 120 чел. свыше 121 чел,		5 10 15
11	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц, зимнего сада	за каждый вид	20
12	Наличие в образовательном учреждении : групп продленного дня количество профильных классов кадетских классов	за каждый класс (группу)	3
13	Наличие действующих автотранспортных средств, картингов, мотоциклов и другой техники, используемых для осуществления образовательного и (или) учебно-тренировочного процесса	за каждый вид	10
14	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание обучающихся (воспитанников), за исключением зданий филиалов, отделений, указанных в п.4	за каждое здание	10

Группа по оплате труда определяется ежегодно до 1 октября управлением образования администрации Копейского городского округа, которому подведомственно учреждение, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей.

При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений контингент обучающихся определяется по данным государственной статистической отчетности и не может превышать установленную лицензией предельную численность

обучающихся. В загородных оздоровительных лагерях контингент воспитанников определяется по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений по показателю «количество работников в Учреждении» учитывается квалификационная категория работника по основной должности.

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководящих работников, определенная им до начала ремонта, на срок проведения ремонтных работ.

Примечания:

* Филиалом является обособленное подразделение образовательного учреждения, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства. Филиалы учреждения должны быть указаны в учредительных документах юридического лица.

** Отделением является подразделение образовательного учреждения, входящее в его состав, расположенное на/вне территории образовательного учреждения и не являющееся филиалом или представительством учреждения. Отделения должны быть указаны в учредительных документах юридического лица.